

# 研究者一覧

## ◆基本情報

氏名	松繁 寿和 (MATSUSHIGE, Hisakazu)
職名	教授
所属	高松大学経営学部
専門分野	経営学、経済学、教育学
学歴	The Australian National University, Research School of Pacific Studies, Doctoral Course (1990.4)
学位	博士 (経済学)

## ◆教育研究分野

<b>■教育上の能力及び職務上の実績</b>
【教育方法の実践例・作成した教科書・教材等】 『キャリアのミカタ：図で見る110のポイント』 共著 有斐閣 (初版：2010、改訂版：2014) 『「仕事映画」に学ぶキャリアデザイン』 共著 有斐閣 (2020)
【資格・特許等】
【その他特記事項】 「学校外教育が学校選択および職業キャリアに及ぼす影響に関する実証分析」 日本学術振興会：科学研究費助成事業 基盤研究(B) (2014.4～2019.3) 「社会的能力の特定化とその育成適正期および教育効果の検証」 日本学術振興会：科学研究費助成事業 基盤研究(A) (2019.4～)
<b>■研究テーマ</b>
<b>■主な著書 (3点)</b>
Laggards and leaders in labour market reform: comparing Japan and Australia 共著 Routledge (2009) 人事の統計分析 - 人事マイクロデータを用いた人材マネジメントの検証 共著 ミネルヴァ書房 (2013) 教育効果の実証 - キャリア形成における有効性 共著 日本評論社 (2013)
<b>■主な論文 (3点)</b>
Gender, Sibling Order, and Differences in the Quantity and Quality of Education: Evidence from Japanese Twins 共著 Asian Economic Journal 30(2), pp.147 - 170. (2016) Do 'Boss Effects' Exist in Japanese Companies? Evidence from Subordinate-Supervisor Matched Panel Data 共著 Asian Economic Journal, 35(1), pp.57-75 (2021)
<b>■所属学会</b>
日本教育社会学会、オーストラリア学会、日本労務学会、行動経済学会、日本キャリアデザイン学会、太平洋州学会

## ◆その他

<b>■社会貢献 (学外での活動)</b>
<b>■管理運営 (学内での活動)</b>
<b>■受賞等</b>
一般財団法人商工総合研究所 中小企業研究奨励賞 (準賞) (2002) 日本の人事部「HRアワード」運営委員会 HRアワード2020入賞 書籍部門 (2020.9)